



REFAMP



Coalition Mouvements et leadership féministes

« *Le leadership transformatif et la représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances de décision : quelles pratiques pour en assurer la durabilité ?* »

18 juin 2021

NOTE CONCEPTUELLE

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Point de vue diachronique et approche synchronique : l'Histoire des différents mouvements de lutte pour les droits des femmes affiche une liste d'engagements internationaux ponctués par des acquis, à corrélés avec des indicateurs objectivement vérifiables fixés alors mais non encore atteints hélas ! La comparaison entre les niveaux local-national-régional décrit les vécus, montre des disparités des réalités et la complexité des situations.

Force est de nous éloigner des leurres : « *Il n'y a pas un seul pays... pas un seul pays qui ait atteint la parité dans la représentation politique...* », l'interpellation de Phumzile Mlambo-Ngcuka-Directrice exécutive de l'ONU Femmes révèle implacablement que le chemin est encore long et ardu. L'identification d'autres voies innovantes pour le leadership transformatif s'impose.

Le Forum Génération Égalité (FGE) instaure l'articulation nécessaire entre les différents niveaux, local-national-régional, pour la mise en place de coalitions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes (EFH) visant à identifier et à réaliser des actions concrètes, ambitieuses et transformatrices.

Le FGE, démarré à Mexico au mois de mars, lance un appel public à l'accélération des actions pour la mise en œuvre de l'EFH. Il annonce que cette dynamique se poursuivra au Forum de Paris, du 30 juin au 2 juillet 2021 ; ceci constituera un point d'inflexion mondial majeur pour l'égalité.

Sur cette lancée et comme partie intégrante de cette dynamique, la **Coalition Mouvements et Leadership Féministes**, lors de la rencontre du 18 Juin, vise à rassembler les voix provenant de ces différents horizons en faveur d'un investissement accru pour la réalisation de la parité entre les sexes : des voix qui vont informer, échanger, exprimer leurs points de vue, leurs vécus, notamment pour une juste et équitable représentation des femmes dans les différentes arènes.

Le point de situation sur la question et les points d'achoppement prévalant à Madagascar sera à l'ordre du jour pour amorcer les échanges. En effet, tous les indicateurs sur l'accès et la participation politique des femmes stagnent, sinon reculent. Le taux « légendaire » de 20,5% de femmes députées lors des législatives de 2013 est passé à 17,8% en 2019. Parmi les sénateur.es, on ne compte plus actuellement que 10,9% de femmes contre 20,5% dans la précédente législature. Dans les communes, les femmes maires franchissent difficilement le seuil de 5% au fil des élections : 4,3% en 2015 contre 5% en 2019. Plafond de verre ? Plafond de mère ? Ces chiffres révélateurs d'une résistance à l'EFH nous interpellent : il est plus qu'urgent de s'inscrire dans une logique transformative et d'investir suffisamment pour les femmes, pour ne laisser personne de côté. C'est précisément dans cette optique que s'inscrivent les rencontres prévues, lesquelles seront axées sur : « *Le leadership transformatif et la représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances de décision : quelles pratiques pour en assurer la durabilité ?* »

II. OBJECTIF GENERAL

L'objectif général trouve comme point d'achoppement la réalité douloureuse de la sous-représentation des femmes dans les sphères décisionnelles à Madagascar et se focalisera sur cette préoccupation :

Engager un processus de plaidoyer contribuant à la résolution de la sous-représentation des femmes aux postes de décision à tous les niveaux à Madagascar

III. OBJECTIFS SPECIFIQUES

Quatre volets sont identifiés à travers cet objectif d'envergure :

1. La nécessité de structurer la gouvernance et d'instaurer des principes législatifs pertinents, les réformes pour appliquer le principe de l'égalité des sexes ;

Ceci fait ressortir l'objectif spécifique 1 :

Faire entendre la voix des femmes sur la nécessité d'adopter le projet de loi organique sur l'égalité femmes-hommes ayant fait l'objet de larges consultations publiques dans le pays ;

2. Il est essentiel d'assurer l'intégration du principe de l'égalité femmes-hommes dans les aspects stratégiques et le suivi des effets sur les femmes et les hommes.

A cela cadre l'objectif spécifique 2 :

Démontrer l'impact d'une telle loi sur la parité verticale et horizontale ainsi que sa force transformative dans les rapports femmes-hommes ou dans l'économie dans les pays qui en disposent ;

3. Les *success-stories* à travers les panels aux différents niveaux inspirent et poussent à la volonté d'aller de l'avant vers le leadership transformatif

Ils renvoient à l'objectif spécifique 3 :

Recueillir des pratiques prometteuses d'ici et d'ailleurs favorisant l'égalité d'accès et de participation des femmes et des hommes aux postes décisionnels qui pourront inspirer Madagascar ;

4. Le processus qui fait basculer l'immobilisme a pour vocation de conduire vers des actions participatives concrètes ;

Il nous dirige vers objectif spécifique 4 :

Dégager les idées innovantes et/ou qui fédèrent les (jeunes) femmes, dont celles dans les communautés à la base ayant participé au FGE.

III. RESULTATS ATTENDUS

A la fin de la table ronde, il est attendu les résultats suivants :

- Elan renouvelé favorisant l'intégration des jeunes filles et des femmes dans le mouvement pour la participation aux instances de décisions, y compris au sein des communautés de base ;
- Processus de plaidoyer pour l'adoption du projet de loi organique sur l'EFH lancé et répliqué aux niveaux local, national et régional ;
- Voix des femmes écoutée et entendue par les décideur.es ;

- Meilleures pratiques d'inclusion des jeunes filles et des femmes aux prises de décisions, ressorties et identifiées.

IV. APPROCHE METHODOLOGIQUE

Deux Formats :

1. *Table ronde en visioconférence* pour :

- Faire le point sur la situation à Madagascar afin de lever les obstacles auxquels les femmes malgaches sont confrontées sur la question et pour le plaider auprès des décideurs en vue de l'adoption du projet de loi organique sur l'Egalité Femmes- Hommes ;
- Echanger et discuter les pratiques d'ailleurs, via les cinq régions du **Réseau Francophone pour l'Egalité Femmes-Hommes (RF-EFH)**¹, pour *favoriser l'égalité d'accès et de participation des femmes et des hommes dans les postes de décision* ;

2. *Groupes de discussion dans des localités* (Haute Matsiatra, Atsinanana, Amoron'i Mania, Menabe, Atsimo Andrefana, Anosy, Analamanga, Vakinankaratra, Boeny, DIANA)

Les deux instances de rencontres permettront de relier les niveaux local-national-et régional (régions francophones). Cette approche alimentera les réflexions sur l'identification d'actions innovantes pour les deux prochaines années, lesquelles contribueront à lever la problématique de départ

V. AGENDA

Table-ronde virtuelle du Vendredi 18 juin 2021		
Horaires	Objet	Intervenantes
12 :00 – 12 :05	Mots d'introduction et présentation des panélistes	Soa Razafimanjato, Chargé de programme EISA, Modératrice
12 : 05 – 12 :15	<i>Le processus d'instauration d'une loi sur la parité en politique au Sénégal : ses réalités et impacts sur la vie des femmes sénégalaises.</i>	Pr Ndioro Ndyae, Présidente de l'Alliance pour la Migration, Leadership et Développement Coordonnatrice du Réseau francophone pour l'Egalite Femme-Homme (RF-EFH)
12 :15– 12 :25	<i>Les lois sur la parité politique et professionnelle en France : leviers transformatifs des politiques</i>	Michèle Vianès, Regards des Femmes, Coordination RF-EFH Europe de l'Ouest

¹Asie Pacifique (Madagascar), Afrique de l'Ouest (Sénégal), Afrique du Nord (Tunisie), Europe de l'Ouest (France)

	<i>publiques</i>	
12 :25– 12 :35	<i>Le leadership transformatif des femmes : des lois et des faits en Tunisie et au-delà</i>	Dr Soukaina Bouraoui, Directeure Centre of Arab Women for Training & Research (CAWTAR), Coordination RF-EFH Afrique du Nord
12 : 35– 12 : 45	<i>Entre défis et contraintes pour l'accès des femmes aux prises de décisions : quelles actions pour investir dans une logique transformative à Madagascar ?</i>	Jessica Ranohefy, Institut Electoral pour une Démocratie Durable en Afrique (EISA), Noro Ravaozanany, Focus Development Association, RF-EFH
12 :45 – 13 :15	Discussions et échanges	Soa Razafimanjato, Chargé de programme EISA, Modératrice
13 :15 – 13 :25	Synthèse et perspectives	Stella Razanamahefa, Directeur Exécutif du CEDII